



MANIFIESTO EN DEFENSA DE LA EXCELENCIA PROFESIONAL Y CONTRA EL NUEVO PACTO DE BOLSA DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

Desde la Asociación EIR, junto con las organizaciones y entidades abajo firmantes, manifestamos nuestro profundo rechazo al reciente pacto de la bolsa de contratación del Servicio Andaluz de Salud (SAS), suscrito entre la Administración Sanitaria y las organizaciones sindicales con representación. Consideramos que dicho acuerdo supone un grave retroceso en el modelo de ordenación profesional del Sistema Sanitario Público de Andalucía, al desvalorizar la formación oficial reglada, el conocimiento científico y el esfuerzo académico sostenido de los profesionales sanitarios, con un impacto directo y negativo sobre la calidad asistencial y, en última instancia, sobre la seguridad y la atención que reciben los pacientes.

Hasta la entrada en vigor de este nuevo pacto, el sistema de baremación diferenciaba de manera clara y razonable la formación oficial reglada (Títulos universitarios, Másteres Universitarios Oficiales, Doctorado, Formación Sanitaria Especializada, actividad investigadora con publicaciones científicas de calidad y docencia universitaria) de la formación no reglada, incluyendo la formación promovida por entidades sindicales u otros organismos. Esta diferenciación reconocía distintos niveles de exigencia, rigor académico, supervisión docente y evaluación del conocimiento adquirido.

El nuevo pacto elimina de facto dicha distinción, permitiendo que una acumulación de cursos (tanto acreditados como no acreditados, mayoritariamente de carácter online o con escasa supervisión académica) alcance una puntuación equivalente a la obtenida mediante años de formación universitaria oficial, de especialización sanitaria o de producción científica. Este cambio desvirtúa el sentido de la formación continuada y trivializa el esfuerzo formativo, equiparando trayectorias profesionales profundamente desiguales en términos de dedicación, complejidad y aportación al sistema sanitario.

Asimismo, esta nueva baremación no garantiza la calidad ni la excelencia de la formación continuada de los profesionales del SAS, y puede incentivar una lógica meramente acumulativa de cursos orientada exclusivamente a maximizar la puntuación en bolsa, sin atender a la pertinencia, profundidad o calidad real de los contenidos formativos. Ante niveles muy distintos de exigencia y responsabilidad académica, el SAS otorga ahora una valoración homogénea, vulnerando los principios de equidad, mérito y capacidad que deben regir el acceso y la progresión en el empleo público.

El Sistema Sanitario Público Andaluz debiera aspirar a ser un sistema moderno, eficaz y basado en la evidencia científica, sustentado en profesionales con competencias específicas, formación sólida y actualización permanente. La actual baremación de méritos no sólo no contribuye a este objetivo, sino que lo socava, al diluir los estándares de excelencia profesional y desincentivar el desarrollo académico, investigador y clínico de alto nivel.

Por todo lo expuesto, reclamamos la revisión inmediata del actual pacto de la bolsa de contratación del SAS y exigimos:

- El reconocimiento adecuado y diferenciado de la formación universitaria oficial, la formación sanitaria especializada y la producción científica de calidad.
- La recuperación de criterios de baremación que reflejen el rigor, la complejidad y la relevancia real de las distintas trayectorias formativas.
- Un modelo de contratación que promueva la excelencia profesional, la calidad asistencial y el desarrollo profesional continuo como ejes fundamentales del empleo público sanitario.

Las entidades firmantes expresamos nuestra plena disposición al diálogo y a la construcción conjunta de un modelo de contratación basado en el mérito, la transparencia y la evidencia científica, que dignifique el trabajo de todas las profesiones sanitarias y fortalezca de manera real y sostenible el Sistema Sanitario Público de Andalucía.

Organizaciones que firman el manifiesto



ASANDET

Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo

Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo (ASANDET)



Asociación Andaluza de Enfermería Pediátrica

Asociación Andaluza de Enfermería Pediátrica (ASAENPE)



ASOCIACIÓN CIENTÍFICA ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA Y SALUD ESCOLAR

Asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar (ACEESE)



ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA COMUNITARIA

Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC)



Asociación EIR - Andalucía (AEIR-AND)



ENFURO

Asociación Española de Enfermería en Urología

Asociación Española de Enfermería en Urología (AEEU)



ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENFERMERÍA Y VACUNAS

Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC)

Comisión de Docencia Hospital Universitario San Agustín de Linares



Departamento de Enfermería, Fisioterapia y Medicina de la Universidad de Almería



Grupo Nacional para el Estudio y Asesoramiento en Úlceras Por Presión y Heridas Crónicas (GNEATUPP)



Plataforma Enfermera por Andalucía

Plataforma Enfermera Por Andalucía (PEPA)



Sociedad Andaluza de Geriatría y Gerontología (SAGG)



Sociedad Científica Española de Enfermería (SCELE)